



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Policy Statement of the Minister of Defence
Fiscal Year B.E. 2567







นายสุทิน คลังแสง
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
Mr.Sutin Klungsang
Minister of Defence





นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม



กล่าวนำ

กระทรวงกลาโหม ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ น้อมนำพระปฐมบรมราชโองการ ในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักในการบริหารราชการตามภารกิจที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และธำรงไว้ซึ่งการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนยึดมั่นในหลักนิติธรรม กฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมุ่งมั่นในการสร้างความสามัคคีปรองดองให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศ ให้ก้าวหน้า มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน

๑. นโยบายทั่วไป

กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานในกำกับ และองค์การ รัฐวิสาหกิจในความควบคุมของกระทรวงกลาโหม ดำเนินงานตามกรอบนโยบายทั่วไป ซึ่งถ่ายทอดมาจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์



อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๑) การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ
๒) การพัฒนาระบบการบริหารราชการกระทรวงกลาโหมและการพัฒนากองทัพ
และ ๓) การสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ

๑.๑.๑ พิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ
ทั้งในฐานะที่พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของรัฐ และทรงดำรงตำแหน่งจอมทัพไทย
ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนด โดยดำเนินการร่วมกับส่วนราชการ
และทุกภาคส่วนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ
ที่มั่นคงและยั่งยืนของประชาชนชาวไทย รวมทั้งเป็นสถาบันหลักที่สำคัญยิ่งของชาติ

๑.๑.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
และตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจน
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสภาความมั่นคงแห่งชาติ
กำหนด ทั้งนี้ การจัดทำโครงการของหน่วยทุกโครงการ ต้องมีความคุ้มค่า สอดคล้อง
กับการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงกลาโหม และมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายห่วงโซ่คุณค่า
ของประเทศไทยได้อย่างชัดเจน

๑.๑.๓ ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านความมั่นคงอย่างต่อเนื่อง
ทั้งในระดับโลก ภูมิภาคอาเซียน อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง พื้นที่ชายแดน และปัญหาภายใน
ของประเทศเพื่อนบ้าน ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและภูมิภาคอาเซียน
รวมทั้งประสานกับหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อขอรับทราบแนวทาง
และทำทีในระดับรัฐบาล สำหรับนำมากำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติของกองทัพที่เหมาะสม
โดยคำนึงถึงการรักษาความสมดุลด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ความร่วมมือทางทหาร
ความเป็นแกนกลางของอาเซียน และผลประโยชน์ของชาติและประชาชนไทยเป็นสำคัญ



๑.๑.๔ ดำรงความสัมพันธ์และเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง และการทหารกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ บนพื้นฐานของการไว้นื้อเชื่อใจ ผลประโยชน์ร่วมกัน และความเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งการมีบทบาทนำของประเทศไทยในภูมิภาค การปฏิบัติการรักษาสันติภาพ ในกรอบของสหประชาชาติ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ และการพัฒนาอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีการป้องกันประเทศ เพื่อส่งเสริมบทบาท ของประเทศไทยในระดับนานาชาติ

๑.๑.๕ พัฒนาระบบการป้องกันประเทศให้มีความพร้อมในการพิทักษ์รักษา เอกราช อธิปไตย ความมั่นคง และผลประโยชน์แห่งชาติ ตั้งแต่ยามปกติและสอตคล้อง กับสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคง ภัยคุกคาม และเทคโนโลยีทางทหารในอนาคต ทั้งนี้ การจัดทำแผนป้องกันประเทศต้องยึดมั่นในหลักการการมีกำลังรบเพื่อป้องกันตนเอง ตามระดับสถานการณ์ หลักนิยมการปฏิบัติการร่วม การมีส่วนร่วมของกำลังพลสำรอง การฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ ด้วยการบูรณาการกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และการสนับสนุนจากภาคประชาชนภายใต้หลักกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน

๑.๑.๖ พัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกำลังประชาชน เพื่อให้สามารถ สนับสนุนงานความมั่นคง การป้องกันประเทศ การพัฒนาประเทศ การบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนได้ตั้งแต่ยามปกติ ตลอดจนการพัฒนาาระบบการฝึก นักศึกษาวิชาทหาร โดยมีความมุ่งหมายหลัก คือ การพัฒนาวินัย การปลูกฝังคุณธรรม อุดมการณ์ความรักชาติ และการมีจิตอาสา เพื่อให้เป็นพลเมืองดี และมีระเบียบวินัยต่อไป

๑.๑.๗ ดำรงการส่งเสริม และพัฒนาการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกประจำการ ทหารผ่านศึกนอกประจำการ ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิสงเคราะห์และดำรงชีวิตอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี โดยเหมาะสม กับสภาพภาพงบประมาณ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต (จากการประมาณการ) ตลอดจน



ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ การเผยแพร่วีรกรรมความเสียสละของทหารผ่านศึก ให้ประชาชนและสังคมได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นการให้เกียรติทหารผ่านศึก และการสร้างขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันประเทศ หรือปฏิบัติราชการสนามพื้นที่เสี่ยงอันตราย

๑.๒ การพัฒนาระบบการบริหารราชการกระทรวงกลาโหมและการพัฒนากองทัพ

๑.๒.๑ ทบทวนความเหมาะสมของโครงสร้างการจัดและอัตราของกระทรวงกลาโหมในปัจจุบัน และประเมินผลความคืบหน้าการปรับลดกำลังพลตามแผนปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลกระทรวงกลาโหม ซึ่งกำหนดเป้าหมายการปรับลดกำลังพลลง ร้อยละ ๕ ของยอดกำลังพล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ และปรับลดอัตราผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิ นายทหารปฏิบัติการ และประจำหน่วยให้เหลือร้อยละ ๕๐ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๗๑

๑.๒.๒ เร่งรัดการจัดทำอัตราตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกลาโหมในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม โดยเฉพาะหน่วยที่ใช้การจัดหน่วยแบบอัตราเฉพาะกิจ (อฉก.) ในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะให้ครบทุกกลุ่มลักษณะงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำแผนการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลาโหม โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่ชัดเจน ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้กำลังพลและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๑.๒.๓ เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากกำลังพลและประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นโดยเร็ว รวมทั้งเป็นการรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชน และนำข้อมูลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหมและการให้บริการประชาชน

๑.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารราชการกระทรวงกลาโหมให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของหน่วยงาน สอดคล้องกับบริบทของสังคมและความมั่นคง



ในอนาคต โดยประยุกต์ใช้หลักการบริหารงานสมัยใหม่และเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน

๑.๒.๕ พัฒนาระบบการฝึกศึกษาของกองทัพในทุกกระดับ เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ และขีดความสามารถของกำลังพลให้สามารถเผชิญกับสถานการณ์และภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างบุคลากรด้านการฝึกศึกษาและผู้เชี่ยวชาญทางทหารในการทำหน้าที่เป็นสำนักคิด (Think Tank) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกระทรวงกลาโหมและกองทัพ รวมทั้งส่งเสริมให้กำลังพลเข้ารับการศึกษาด้านพลเรือนเพิ่มเติมในลักษณะการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะส่งผลดีต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวในระยะยาว

๑.๒.๖ กำหนดให้มีหน่วยงานหรือคณะทำงาน โดยบูรณาการความร่วมมือ เพื่อจัดทำรายงานบทวิเคราะห์เชิงวิชาการเกี่ยวกับปัญหาและความท้าทายสำคัญที่กองทัพ กระทรวงกลาโหม และรัฐบาล กำลังเผชิญอยู่และอาจต้องเผชิญในอนาคต เช่น การปรับโครงสร้างกองทัพให้มีขนาดกะทัดรัดและทันสมัย การปรับลดกำลังพล และการปรับลดงบประมาณ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจให้กับผู้บังคับบัญชาของกระทรวงกลาโหม และการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน

๑.๒.๗ รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลผลงานวิจัย เอกสาร และบทความทางวิชาการที่เกี่ยวกับกองทัพ การป้องกันประเทศ และความมั่นคง ทั้งจากแหล่งความรู้ภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้กำลังพลใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง การจัดทำข้อพิจารณาของฝ่ายอำนวยการ และการจัดทำโครงการ/การดำเนินการของกระทรวงกลาโหมที่มีหลักการด้านวิชาการรองรับอย่างเหมาะสม

๑.๒.๘ เร่งรัดพัฒนาระบบงานของกระทรวงกลาโหมและการปฏิบัติงานกำลังพลไปสู่ความเป็นดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในกระทรวงกลาโหม การประสานงาน



กับส่วนราชการภายนอก และการให้บริการประชาชนมีความสะดวกและรวดเร็ว บนพื้นฐานของมาตรการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

๑.๒.๙ สร้างความตระหนักรู้และความรู้ให้กับกำลังพลเกี่ยวกับความสำคัญของเทคโนโลยีและภัยคุกคามทางอวกาศที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติ เพื่อเป็นการวางรากฐานสำหรับการพัฒนาขีดความสามารถด้านกิจการอวกาศของกระทรวงกลาโหมในอนาคต

๑.๒.๑๐ มุ่งเน้นการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีธรรมาภิบาล โปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ วิธีการ และมาตรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๒.๑๑ พัฒนาระบบงานการประชาสัมพันธ์ในภาพรวมของกระทรวงกลาโหมให้ทันสมัยและเหมาะสม เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความร่วมมือระหว่างกันของกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป ทั้งในด้านการป้องกันประเทศ การสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศ การช่วยเหลือประชาชน และการสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ ตลอดจนการประสานงานโดยใกล้ชิดกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านข่าวปลอมที่ส่งผลกระทบต่อรัฐบาล กองทัพ และการดำเนินชีวิตของประชาชน

๑.๒.๑๒ พัฒนางานอุตสาหกรรมเพื่อการป้องกันประเทศ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกองทัพและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศได้อย่างแท้จริง โดยให้พิจารณาปรับปรุงระบบการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรหน่วยงาน และคณะกรรมการของกระทรวงกลาโหมที่มีอยู่ โดยกำหนดเป้าหมายคือ การผลิตและบรรจุใช้งานในอัตราของเหล่าทัพ ตลอดจนการสนับสนุนนโยบายชดเชยการนำเข้ายุทโธปกรณ์ (Defence Offset)



๑.๓ การสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๑.๓.๑ สนับสนุนกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์อำนาจการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และหน่วยงานความมั่นคง ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน อาทิ การก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การรักษาความมั่นคงทางทะเล ยาเสพติด ภัยธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๑.๓.๒ บูรณาการร่วมกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคง การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่ และการช่วยเหลือประชาชน อย่างทันทั่วทั้งนี้ ให้ส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ ทั้งในกรอบอาเซียน และสหประชาชาติ

๑.๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยใช้ศักยภาพและทรัพยากรของกระทรวงกลาโหมในการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ในภูมิภาค อาทิ การพัฒนาพื้นที่สนามบินอู่ตะเภาให้เป็นศูนย์กลางเมืองการบินภาคตะวันออก การสนับสนุนพื้นที่จุดอากาศยานขนาดเล็กของเอกชน รวมถึงการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



๒. นโยบายเฉพาะ

ทุกหน่วยในกระทรวงกลาโหมเร่งรัดดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลที่ได้แถลงในที่ประชุมรัฐสภา รวมทั้งคำริของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการพัฒนากองทัพให้ทันสมัย สง่างาม เป็นกลไกหลักด้านความมั่นคงของรัฐในศตวรรษที่ ๒๑ ที่สามารถตอบโต้กับภัยคุกคามทุกรูปแบบ และเป็นที่ยิ่งของประชาชนได้ในทุกโอกาส โดยกำหนดเป็นนโยบายเฉพาะ ๘ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ ปรับปรุงรูปแบบการตรวจเลือกทหารกองประจำการเป็นแบบสมัครใจ ควบคุมกับวิธีการตรวจเลือกตามความจำเป็นเพื่อนำไปสู่รูปแบบสมัครใจโดยสมบูรณ์ในอนาคต และดำเนินการปรับลดอัตราทหารกองประจำการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของกองทัพในการป้องกันประเทศในแต่ละระดับสถานการณ์ การสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพิจารณากำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ การปรับปรุงระบบการฝึก ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้สังคมและประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับหน้าที่ ความสำคัญ และสิทธิประโยชน์ของทหารกองประจำการ

๒.๒ ปรับปรุงโครงสร้างการจัดกองทัพ อัตรากำลังพล และยุทธโธปกรณ์ให้มีขนาดกะทัดรัด คล่องแคล่ว อ่อนตัว ทันสมัย และสมบูรณ์ในตัวเอง เพื่อให้สามารถตอบโต้ต่อภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงในศตวรรษที่ ๒๑ และเป็นกลไกสำคัญในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การปกป้องเอกราช อธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ การรักษาความมั่นคง และความปลอดภัยของประชาชนในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ รวมถึงสามารถสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อเกิดภัยพิบัติ



๒.๓ ปรับโครงสร้างการจัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่มีภารกิจสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และหน่วยงานความมั่นคงของชาติ ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้มีขนาดและอัตรากำลังที่กะทัดรัดเหมาะสม รวมทั้งให้มีการปฏิบัติงานตามบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง การแก้ปัญหาสำคัญของชาติ การช่วยเหลือประชาชน และการปฏิบัติอื่น ๆ ตามนโยบายรัฐบาล อย่างเต็มขีดความสามารถ

๒.๔ ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกนักศึกษาวิชาทหารและวิธีการฝึกอบรมให้เป็นแบบสร้างสรรค์ ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้าง ความเป็นพลเมืองดีของชาติ ความมีระเบียบวินัย ความมีจิตอาสา และการพัฒนาทักษะ พื้นฐานทางทหารที่สามารถใช้ประโยชน์ได้ในชีวิตประจำวันได้ รวมถึงให้ความสำคัญกับการคัดเลือกกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถและมีทัศนคติที่ดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูฝึก นักศึกษาวิชาทหาร และการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกของค่ายฝึกนักศึกษาวิชาทหาร ให้ถูกสุขลักษณะ และมีความเหมาะสมกับวิถีการดำเนินชีวิตของนักศึกษาวิชาทหาร ในสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

๒.๕ เสริมสร้างความพร้อมด้านยุทธโปกรณ์ โดยพิจารณาใช้การซ่อมปรับปรุง และการขยายขีดความสามารถยุทธโปกรณ์ที่มีอยู่เป็นลำดับแรก สำหรับการจัดหา ยุทธโปกรณ์ใหม่ ควรมุ่งเน้นความทันสมัยเพื่อให้สามารถรองรับกับภัยคุกคามในอนาคตได้ โดยกระบวนการจัดหาต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งข้อบังคับเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกระทรวงกลาโหม รวมถึงควรพิจารณาการจัดหาจากแหล่งผลิตภายในประเทศก่อน หรือแหล่งผลิตที่มีการใช้ชิ้นส่วน



จากภายในประเทศ หรือการจัดหาด้วยวิธีการแลกเปลี่ยนกับสินค้าเกษตร ทั้งนี้ การจัดหา ยุทโธปกรณ์ที่ใช้งบประมาณสูง ต้องสามารถชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นได้อย่างชัดเจน

๒.๖ นำที่ดินที่อยู่ในการดูแลของหน่วยทหาร เช่น ที่ราชพัสดุ และหมดความจำเป็น ต่อการใช้งานทางทหาร โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชน การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การพัฒนาทางเศรษฐกิจ และการสร้างความเข้มแข็งให้กับประเทศ อาทิ การใช้เพื่อการเกษตร การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและระบบสาธารณสุขปโภค การพัฒนาระบบนิเวศน์ และการสร้างแหล่งเรียนรู้ เพื่อสร้างรายได้

๒.๗ ปรับปรุงแหล่งสวัสดิการของหน่วยทหารทั้งสวัสดิการภายในและเชิงธุรกิจ ให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัด สวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ ลง ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ โดยให้นำรายได้ที่ได้รับมาใช้ในการดูแลสวัสดิการของกำลังพล ชั้นผู้น้อยและครอบครัวเป็นลำดับแรก เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของโรงเรียนสายสามัญที่อยู่ในความอุปถัมภ์ของกองทัพ ให้มีคุณภาพและทันสมัย รองรับบุตรหลานข้าราชการและประชาชนทั่วไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๘ ปรับปรุงที่พักอาศัยของหน่วยงาน สำหรับข้าราชการชั้นผู้น้อยให้มีสภาพแวดล้อม ปลอดภัย สะอาด ถูกสุขลักษณะ เป็นสัดส่วน และมีสิ่งอำนวยความสะดวก โดยดำเนินการ ตามความเหมาะสมกับสถานภาพงบประมาณ อาทิ พื้นที่จอดยานพาหนะ พื้นที่ออกกำลังกาย สนามเด็กเล่น ระบบการกำจัดขยะสิ่งปฏิกูล รวมถึงสถานที่จำหน่ายอาหารและสินค้า อุปโภคบริโภคคราคาถูก เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของทหาร และกองทัพในภาพรวม





Policy Statement of the Minister of Defence



Introduction

The Ministry of Defence attaches the greatest importance to uphold the key institutions of the country by following the First Royal Command of His Majesty King Maha Vajiralongkorn Phra Vajiraklaochaoyuhua and the Sufficiency Economy Philosophy of His Majesty King Bhumibol Adulyadej the Great for its administration in accordance with the Constitution of the Kingdom of Thailand, as well as to preserve the democratic regime of government with the King as the Head of State. Additionally, the rule of law, the Government Policy and the participation of people are also required to strengthen unity and harmony in Thai society, leading to cooperation on economic, social and political development and governance with progress, security, prosperity and sustainability for the benefit of all Thai people.

1. General Policy

All departments under the Ministry of Defence, organisations and state enterprises under the supervision of the Ministry of Defence are required to operate in accordance with the General Policy, which is extracted from the Constitution of the Kingdom of Thailand, the State Administration Act, B.E. 2534 (1991), the Reorganisation of Ministry, Sub-Ministry and Department Act, B.E. 2545 (2002), the Administration of the Ministry



of Defence Act, B.E. 2551 (2008) and other relevant laws, as well as the National Strategy, the Government Policy, the National Security Policy and Plan, including the National Economic and Social Development Plan, in order to achieve tangible outcome. The General Policy comprises of 1) Strengthening the country's security and safety 2) Developing the administrative system of the Ministry of Defence and developing the Armed Forces and 3) Supporting the state administration of the government, details as follows:

1.1 Strengthening the Country's Security and Safety

1.1.1 Protect and uphold the institution of kingship as the Head of State and the Supreme Commander of the Royal Thai Armed Forces with the greatest honour in accordance with the Constitution of the Kingdom of Thailand. This includes cooperating with public sectors and other relevant divisions with utmost effort to unify the institution at the centre of the people's hearts and minds, continuing to be the most important key institution of the country.

1.1.2 Support the implementation of the National Strategy to achieve targets and indicators as stated in Master Plans under the National Strategy, the National Policy and Plan on Security and the National Economic and Social Development Plan, as well as criteria prescribed by the Office of the National Economic and Social Development Council and the National Security Council. In this regard, all projects conducted by the department need to be cost-effective in accordance with the capability development of the Ministry of Defence and in connection with the value chain target of Thailand.



1.1.3 Continuously monitor and analyse security situation in the world, ASEAN, Mekong Sub-Region, border areas and domestic conflicts in neighboring countries that may affect the security of the country and ASEAN. In addition, coordinate closely with concerned security agencies to obtain guidance and position at the government level in order to prescribe appropriate approaches for the Armed Forces in adherence to balance of international relations, defence cooperation, ASEAN Centrality and benefits of the country and people.

1.1.4 Maintain relations and enhance security and military cooperation with ASEAN Member States, allied countries and international organisations. These are to be carried out on the basis of mutual trust, mutual benefit and mutual respect while enhancing Thailand's leading role in the region. This includes participation in the United Nations Peacekeeping Operations, contribution to humanitarian assistance and disaster relief, as well as development of defence industry and technology to strengthen Thailand's leading role at the international level.

1.1.5 Enhance the defence capabilities and readiness on protecting independence, sovereignty, security and national interests since peace time. These must be implemented in accordance with security environment and threats, as well as future military technology. In this regard, the development of national defence plan is required to adhere to the principle that the use of force is for self-defence according to different levels of situation, the doctrine of interoperability, the participation of reserve personnel, the mobilisation of force and resources for national defence as well as



the integrated cooperation with relevant government agencies and the support of public sector under the principle of law and humanity.

1.1.6 Develop the reserve personnel affairs and people's force to support security, national defence and development, disaster relief and assisting people during peace time. The reservist training system is to be improved with objectives to develop discipline, to foster morality, to cultivate patriotism and to nurture voluntary spirit in order to produce good citizens with discipline.

1.1.7 Maintain and promote continued support for veterans, both on and off duty, their families and retired personnel with access to welfare and benefits so that they are able to live their lives with honour and dignity. This is to be managed in accordance with the current and future budget status (from estimation). Furthermore, activities to commemorate veterans and their bravery should be prioritised for wide acknowledgement of general public and society. This is aimed to honour veterans and promote morale support for the personnel who are currently on missions to protect the country or in dangerous field operations.

1.2 Developing the administrative system of the Ministry of Defence and developing the Armed Forces

1.2.1 Review the appropriateness of organisational structure and the strength of personnel in the Ministry of Defence at present, including progress assessment in reducing the number of personnel in accordance with the Personnel Management Reform Plan of the Ministry of Defence, which has set the target of reducing the total number of personnel



by 5 percent, starting from B.E 2563 (2020) to B.E. 2570 (2027), as well as reducing the number of Senior Experts, Experts, Operating Officers and officers attached to units by 50 percent, starting from B.E. 2551 (2008) to B.E. 2571 (2028).

1.2.2 Expedite the overall arrangement process of civilian defence employee positions, focusing on the units that have the organisational structure adhering to the Table of Distributions (TD), where the units require specific specialties or expertise and be inclusive in all kind of tasks, starting from the fiscal year B.E. 2567 (2024). This includes the arrangement of Civilian Defence Employee Enrollment Plan, which is to clearly specify the timeframe for implementation, as well as create the correct knowledge and understanding of personnel and the public concerning the management of civilian defence employees.

1.2.3 Increase the number of channels for receiving complaint from the personnel and the general public in order to promptly resolve problems. In addition, these will be used for listening to opinions from civil sector so that the acquired information can be beneficial for improving operational efficiency of the Ministry of Defence, as well as enhancing the performance in public service.

1.2.4 Develop administrative system of the Ministry of Defence by modernising, increasing efficiency, and reducing redundancy of agencies to be in line with social and security context in the future. This is carried out by applying modern management principles and advanced technologies in order to increase the operational efficiency and enhance the performance in public service.



1.2.5 Develop education and training systems of the Armed Forces at all levels in order to enhance leadership and effectively respond to circumstances and threats, affecting the security in the 21st century, with particular focus on enhancing the capability of personnel, as well as military experts as the Think Tank in order to support the operation of the Ministry of Defence and the Armed Forces. This includes civilian training and education for personnel in order to promote lifelong learning, which will improve the quality of life of the personnel and their families in the long term.

1.2.6 Assign agencies or working groups by integrating cooperation in order to conduct critical analysis report, regarding problems and challenges of the Armed Forces, the Ministry of Defence and the government, which they are currently facing and will possibly encounter in the future such as restructuring of the Armed Forces to become modern and compact, reduction of the number of personnel, decrease of defence budget. The report includes recommendation for solving the problems, which will be supplementing information for the decision-making process of the Commanders of the Ministry of Defence and for nurturing understanding among the people.

1.2.7 Collect and establish database system for collection of research, documents and academic articles, which are related to the Armed Forces, country defence and security from domestic and international sources. These are beneficial for not only self-development of the personnel but also conducting studies of staff officers, as well as



managing projects or operations of the Ministry of Defence, which require appropriate supporting academic principles.

1.2.8 Expedite the digital transformation process for administrative system and operations of personnel to facilitate the internal operations, coordination with other government agencies, and accommodate public service while maintaining cyber security protection measure, personal data protection as well as E-Governance.

1.2.9 Raise awareness and educate the personnel on the importance of space technology and threats that can impact the national security and interest in order to lay the foundation for the Ministry of Defence future developments of space operations and capabilities.

1.2.10 Budget expenditure is to focus on achieving maximum benefit, good governance, transparency, efficiency, effectiveness, cost effectiveness as well as in strict compliance to the related laws, regulations, procedures and other relevant measures.

1.2.11 Develop the overall public relations system of the Ministry of Defence so that it is modern and appropriate to serve as mechanism to promote cooperation among the personnel, their families, and the general public in the field of national defence. Simultaneously, the system must also help strengthen cooperation with allied nations, provide assistance to the people and support the government in resolving important national problems. Furthermore, the system must support the close coordination and cooperation between the concerned government agencies in countering fake news that affect the government, the Armed Forces, and the livelihood of the people.



1.2.12 Develop defence industry affairs so that it truly fulfills the requirements of the Armed Forces and support the driving of the country's economy. This is to be achieved by improving the collaborative relations among existing organisations, agencies, and committees of the Ministry of Defence with the main objective of equipping the Armed Forces with domestically produced equipment to support the policy on compensation of defence equipment import (Defence Offset).

1.3 Supporting the state administration of the government

1.3.1 Support the Internal Security Operations Command (ISOC), Thai Maritime Enforcement Command Center (Thai-MECC) and other security agencies established under the relevant laws in resolving important national problems and alleviating of the people's hardship, such as the unrest in southern border provinces, maritime security, drugs, natural disasters and environment.

1.3.2 Integrate with other government authorities or relevant national agencies to promote the Area-Based Security and to provide a prompt assistance to the people. It is imperative that all departments of the Ministry of Defence develop the potentials and capabilities of their personnel, tools and equipment to meet international standards in order to provide efficient support for disaster prevention and relief as well as people assistance. Cooperation in humanitarian assistance and disaster relief is able to be carried out with allied countries and international organisations within both the ASEAN and United Nations frameworks.



1.3.3 Promote and support the economy drive of the country by using the potentials and resources of the Ministry of Defence to help develop new economic areas in the region, such as the development of the U-Tapao Airport area to become the Eastern Aviation Hub and parking areas for small private aircraft. Assist in the development of border special economic development zones and other special economic development zones to support the national strategy on strengthening the country's competitiveness.

2. Specific Policy

All departments under the Ministry of Defence are required to expedite the implementation of the Government Policy delivered to the National Assembly and initiatives of the Prime Minister which aimed to develop a modern and smart Armed Forces to serve as the state's main security mechanism in the 21st century to address threats in all forms and to be reliable for the people at every opportunity. The Specific Policy has been designated to cover 8 aspects as follows:

2.1 Amend conscription format to a voluntary military service system in parallel with a compulsory service in order to develop into a complete voluntary system in the future. Reduce military conscription quotas without affecting the capabilities of the Armed Forces in defending the nation at different levels of situation, supporting country development for security and assisting the people. Measures to create incentive to voluntary enlistment are to be considered and introduced. In addition, training system shall be modernized in accordance with current context. Public relations and



announcement also need to be developed by providing accurate information related to duties, importance and benefits of conscripts.

2.2 Adjust structure of the Armed Forces, the number of personnel and armaments to be compact, active, flexible, modern and complete in addressing threats which affect the security in the 21st century and becoming a critical tool for protecting and upholding the monarchy, independence, sovereignty and national interests, as well as strengthening security and safety of the people countrywide. This includes providing support for country development for security and assisting the people efficiently in time of disaster.

2.3 Adjust structure of departments under the Ministry of Defence of which missions are to support operations of the Internal Security Operations Command (ISOC), the Thai Maritime Enforcement Command Center (Thai-MECC) and other national security agencies established under relevant laws and regulations to be compact and appropriate in size and number of personnel while performing roles in support of country development for security, resolving the country's major problems, assisting the people and conducting operations in accordance with the Government Policy with full capability.

2.4 Improve the reservist training curriculum and teaching method to be more creative and modernized according to current context, focusing on promotion of good citizenship, discipline, voluntary spirit and basic military skills beneficial for daily life. This includes placing great importance to recruiting personnel with knowledge, ability and positive



attitude to be training instructors. Training facilities are to be refurbished to ensure good hygiene and suitability for the reservists' lifestyle in today's environment.

2.5 Promote readiness of armaments by considering maintenance for improvement and extending capabilities of existing armaments as priorities. For acquisition of new defence equipment, emphasis is placed on modernness in order to be able to address future threat patterns. The procurement process is to be conducted on the basis of transparency, verifiability and maximum benefit in accordance with the Public Procurement and Supplies Administration Act, B.E. 2560 (2017), the Regulation of the Ministry of Finance on Public Procurement and Supplies Administration B.E. 2560 (2017) as well as the Order and Rule of the Ministry of Defence on Procurement and Supplies Administration. Also, domestic sources, manufacturers using in-country components or defence acquisition in exchange of agricultural products are to be taken into consideration first. In this regard, large budget procurement must have clear rationale and necessity.

2.6 Lands under care of military units such as Royal Treasury (Ratchaphatsadu) land which are no longer in use for military purpose, by cooperating with related agencies, are to be utilised to enhance the well-being of the people, to create job opportunities, to increase economic growth and to strengthen the country, for instance, promoting agricultural development, improving infrastructure and utilities, enhancing the ecosystem and facilitating educational uses to generate income.



2.7 Manage military welfare assets, both internal and commercial, to be transparent and verifiable in accordance with the Regulation of the Office of the Prime Minister on Welfare Provision within Government Agencies B.E. 2547 (2004) and the Announcement of the Welfare Commission for Government Officers on Rules, Procedures and Conditions of Welfare Provision for Commercial Purpose, dated 8 July 2005. Generated income is to be prioritised for the well-being of low-ranking personnel and their families in order to promote morale, as well as for developing potential of schools under the patronage of the Armed Forces to be modern, high-quality and able to efficiently support children of the personnel and general public.

2.8 Improve accommodation facilities for low-ranking personnel to be safe, clean, hygienic and properly organised, with amenities. Facilities shall be developed in accordance with budget status to include, for instance, parking areas, sports facilities, playgrounds, waste management systems and markets for low-priced food and consumer products in order to promote the quality of life, honour and dignity of the personnel and the Armed Forces in general.





* กระทรวงกลาโหม *